

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад №9»

617830, Пермский край,
Чернушинский городской округ,
г. Чернушка,
ул. Коммунистическая, 15а

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад №9»
на 2020-2022годы**

Принято на общем собрании
протокол № 5
«12» декабря 2022г

От работодателя:
Заведующий
МБДОУ «ЦРР - детский сад №9»
Т.Г. Желудкова
«12» декабря 2022г



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения
О.В. Колегова
«12» декабря 2022г



Министерство
просвещения и молодежи
Пермского края

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
УВЕДОМИТЕЛЬНО ЗАРЕГИСТРИРОВАН**

№ 504 21 декабря 2022г

Подпись Морф

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Центр развития ребенка –детский сад №9»
на 2020-2022годы**

1. На титульном листе слова «на 2020- 2022годы» заменить словами «на 2023-2025годы», слова «Э.А.Хузина» заменить словами «Колегова О.В.».
2. В пункте 1.3. слова «Хузиной Эльмиры Ахметовны», заменить словами «Колеговой Ольги Владимировны».
3. Раздел II дополнить пунктом 2.2.18 следующего содержания:
«Производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст.134 ТК)»
4. Пункт 3.16 раздела III «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания «В случае совпадения дня рождения с выходным днем, день отдыха переносится на следующий рабочий день».
5. Пункт 6.1.8. изложить в следующей редакции:
«6.1.8. Обеспечить прохождение работниками обязательных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, а так же в соответствии с медицинскими рекомендациями внеочередных медицинских осмотров с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Предоставлять работникам день (дни) для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка »
6. Пункт 6.1.13 изложить в следующей редакции:
«6.1.13 Создать на паритетной основе совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации комиссию по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда в соответствии с ТК РФ и приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 22.09.2021 №650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
7. Раздел VI. «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 6.1.16 следующего содержания:
«6.1.16. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте

(для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.»

8. Заменить Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников МБДОУ «ЦРР –детский сад №9» от 01.11.2019г. на Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников МБДОУ «ЦРР –детский сад №9» от 01.11.2022г
9. Заменить Соглашение по охране труда от 11.01.2019г. на Соглашение по охране труда от 12.01.2022г.